



Algemene ziekenhuizen	<input checked="" type="checkbox"/>
Ouderenzorg	<input type="checkbox"/>
Geestelijke gezondheidszorg	<input checked="" type="checkbox"/>
- psychiatrische ziekenhuizen	<input checked="" type="checkbox"/>
- psychiatrische verzorgingstehuizen	<input type="checkbox"/>
- beschut wonen	<input type="checkbox"/>
- PAAZ	<input type="checkbox"/>
- revalidatiecentra	<input type="checkbox"/>
- centra geestelijke gezondheidszorg	<input type="checkbox"/>

Brussel, 30 mei 2018

Ons kenm 180530_407

Contact Veerle Van Roey, Veerle.VanRoey@zorgneticuro.be, GSM 0497/29 99 78

Informatienota 2018/89

Betreft: Ontwerp KB stopzetting premies voor titels BBT/BBK en protocolakkoord

Samenvatting: We stellen vast dat het aangepaste KB attractiviteit dat de stopzetting van de premies voor titels op 30 april 2018 zou regelen, niet tijdig verschenen is. Bijgevolg is de stopzetting van het recht op deze premies momenteel niet in voege, in tegenstelling tot wat onder meer in de omzendbrief hierover was aangekondigd. Met het oog op coherentie, hebben de sociale partners tussentijds een protocolakkoord afgesloten.

Geachte leden,

Context

De stopzetting van de premies voor titels BBT/BBK met behoud van verworven rechten voor de huidige premiehouders, werd reeds maanden geleden aangekondigd door het kabinet van minister De Block. Het sociaal akkoord van 26 oktober 2017 bevestigt deze politieke intentie. In uitvoering daarvan werd ook in de C.A.O. van 11 december 2017 betreffende de invoering van een nieuw loonmodel voor de federale gezondheidsdiensten, in artikel 10 §4 gesteld dat de werknemer die op 1 januari 2018 recht heeft op een premie deze behoudt en in de eerste fase niet kan overstappen naar de Ific-barema's.

Aanpassing van de C.A.O.

De basis-C.A.O. van 11 december 2017 ('loonmodel') dient nu te worden aangepast om een overeenkomst in datum te garanderen met het KB dat de stopzetting van de premies zal regelen. Gezien deze laatste datum nog niet gekend is, hebben we een protocolakkoord gesloten dat de ondertekening van een nieuwe C.A.O., ter aanpassing van de basis-C.A.O. voorziet, waarin we pas de datum zullen invoeren in functie van de datum waarop het aangepast KB in het Belgisch staatsblad gepubliceerd wordt.

Om de mobiliteit van de betrokken werknemers te garanderen en om de procedures te vereenvoudigen, voorziet het akkoord ook om het recht op behoud van deze premies eveneens te

garanderen voor wie van functie verandert en voor wie van werkgever verandert, op voorwaarde dat deze medewerker nog steeds een 'verpleegkundige functie' uitoefent, onafhankelijk dus van of dit al dan niet op een zgn. rechthebbende eenheid is.

Deze C.A.O. zullen we pas ondertekenen op het moment dat de betrokken aanpassings-KB's in werking treden (zie hieronder) en voor zover beide KB's expliciet bovenvermelde voorwaarden overnemen.

Stopzetting van de premies voor titels BBT/BBK

Deze stopzetting dient te gebeuren via de aanpassing van 2 KB's, het KB Attractiviteitsplan van 28/12/2011 dat het recht op premies opende¹ en het KB van 25/04/2002 KB financiering via BFM². De procedure voor de aanpassing van het KB Attractiviteitsplan, dat oorspronkelijk een stopzetting zou voorzien op 1 januari 2018, vervolgens op 30 april 2018, heeft dermate vertraging opgelopen dat we weer met een retroactiviteit zouden geconfronteerd worden als we de eerder aangekondigde datum van 30 april zouden handhaven. Dit zou het beheer van individuele dossiers enkel complexer maken. Daarnaast zou het theoretisch mogelijk zijn dat door een aangetekend beroep het KB geannuleerd wordt, met een schadelijk juridisch vacuüm tot gevolg.

De aanpassingen aan dit KB Attractiviteit zijn inmiddels zo goed als rond, maar we moesten echter vaststellen dat de nodige aanpassingen aan het KB BFM – om de financiering te blijven garanderen – over het hoofd gezien waren.

Het kabinet en de FOD zijn het wel eens met de voorgestelde aanpassingen en zullen erover waken dat deze nu snel gebeuren.

Toekenning premies BBT/BBK zolang de stopzetting niet definitief is

De Ific-procedure voorzag om deze premies stop te zetten op 30 april 2018, maar – zoals eerder gezegd - is deze datum inmiddels verstreken en zijn de KB's niet aangepast. Tot dan zal een medewerker nog een nieuw recht op premie kunnen aanvragen, indien deze voldoet aan de huidig geldende ('oude') voorwaarden. In dat geval dient deze medewerker uitgesloten te worden van het recht op de keuze om over te stappen naar de Ific-barema's fase 1.

We houden u op de hoogte van de publicatie van beide KB's in het Belgisch staatsblad, voorwaarde voor het vastleggen van een definitieve datum i.v.m. de stopzetting van de premies en de bekrachtiging van de overgangsmaatregelen.

We beseffen (en betreuren) dat bovenstaande aanpassingen voor enige onduidelijkheid zorgen, maar hopen dat u begrip kan opbrengen voor onze voorzichtige houding in deze materie.

Hopend u hiermee alvast voldoende toelichting verschaft te hebben.

Met vriendelijke groeten,

Veerle Van Roey
Stafmedewerker

Margot Cloet
Gedelegeerd bestuurder

¹ Koninklijk besluit van 28 december 2011 betreffende uitvoering van het attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep, in bepaalde federale gezondheidssectoren, wat betreft de premies voor de titels en bijzondere beroepsbekwaamheden

² Koninklijk besluit van 25 april 2002 betreffende de vaststelling en de vereffening van het budget van financiële middelen van de ziekenhuizen